

Expertens tips: Landa drömlönen när du byter jobb



Att byta jobb är säkraste vägen till högre lön. Och grunden till en lyckad löneförhandling är förberedelser, annars riskerar du att gå miste om tusenlappar. Räkna ut land topplönen med experternas tips.



JENNY PETERSSON

Publicerad: 11 november 2018, 09:46



Löneutvecklingen har varit i snitt 3 procentenheter högre för de som bytt jobb, jämfört med de som inte gjort det, visar en analys från Riksbanken. Högutbildade och unga personer har en ännu högre premie.

Men för att maxa lönen gäller det att komma förberedd och påläst till förhandlingen.

“Det handlar om hur gärna du vill ha det här jobbet – vad är ditt pris – och vad arbetsgivaren vill och kan betala för din kompetens. I det ska ni mötas”, säger Camilla Gannvik, ombudsman på fackförbundet Jusek.





Camilla Gannvik Foto: Press

Hon har mängder av samtal med arbetssökande medlemmar om hur de ska agera i löneförhandlingar.

“Vi har en jättebra lönestatistik, baserat på uppgifter från medlemmarna. Det säger inte precis vad du ska ha för lön. Men det säger vad som är ett reellt marknadsvärde på din kompetens, vad arbetsgivaren är van vid att få betala för den här kompetensen”, säger hon.

Finns det en fackklubb på arbetsplatsen står en kontaktperson ofta med i jobbbannonsen. Genom den kan du få information om löneläget och vad du kan förvänta dig.

När du tagit reda på det du kan, bestäm dig för en lön du är nöjd med, och en nedre smärtgräns. Men håll inne med dina löneanspråk så länge som möjligt i processen.

“Ofta är det flera intervjutillfällen. Lönen ska inte bli avgörande i det läget, det ska vara ens kompetens, att de lär känna dig och vet att det är dig de vill ha”, säger Lena Mangell, psykolog och karriärcoach.

När du erbjuds tjänsten börjar förhandlingen. Lena Mangell rekommenderar att man övar hemma på förhand, gärna med en kompis som är bra på förhandling.

“Lista dina framgångar, och våga tala om dem. Skriv ner vad du har gjort, vilka resultat du har bidragit med. Om man har varit på en arbetsplats länge vet alla där att man är expert på vissa saker, men till en ny arbetsgivare måste man sälja in sina erfarenheter”, säger hon.

Hennes erfarenhet är att kvinnor är mer blvosamma än män. nåaot de förlorar på.

Om det är bäst att själv ange en önskad lön eller vänta på ett bud från arbetsgivaren finns det olika resonemang om. Att vara först kan sätta press, men risken finns också att man lägger sig för lågt.

“Då har du nästan garanterat tappat ett par tusenlappar. En seriös arbetsgivare vill få in dig på rätt ställe i lönestrukturen, men där kan det absolut diffa på några tusen. Arbetsgivaren vill inte betala mer än den måste”, säger Camilla Gannvik.

Hur mycket över arbetsgivaren ska man lägga sig i förhandlingen?

“Det vore trevligt om det här var en vetenskap, att det fanns en algoritm som funkade. Men det kokar ner till hur mycket du vill ha jobbet. Det är viktigt att gå in i ett nytt jobb och vara nöjd med sin ingångslön, annars kan det skava senare”, säger Camilla Gannvik.

Har du tänkt dig en viss månadslön, och får veta att ingen på arbetsplatsen tjänar så mycket kanske det inte är rätt jobb för dig över huvudtaget.

Men att det alltid finns förhandlingsutrymme är experterna överens om. Lägg dig några tusen över arbetsgivarens bud eller din egen smärtgräns, är rådet.

Om man får frågan vad man tjänar i dag, ska man svara på den?

“Det är en konstig fråga att få. Men om arbetsgivaren erbjuder lägre lön än du har i dag, kan det vara ett argument för att de ska matcha den lön man har i dag”, säger Camilla Gannvik.

Att ljuga är uteslutet. Men det går att prata runt frågan, till exempel säga att “lönen jag har i dag säger inget om vad som är rimligt att jag ligger lönemässigt på det här nya jobbet”.

När man har fått ett erbjudande kan man ha lite is i magen. Säg inte ja till något vid sittande bord, som du kanske ångrar efteråt. Man kan be att få sova på saken.

“En förhandling kanske pågår i två rundor. Man ska hålla trevlig ton. Var saklig. Man ska inte hota med någonting, men ofta har man sökt flera jobb parallellt och är inne i flera processer. Det kan man säga”, säger Lena Mangell.

Det är också viktigt att komma ihåg att ersättning kan vara annat än pengar.

“Städhjälp, förkortad arbetstid, föräldralön eller extra semesterdagar kan betyda mycket”, säger Lena Mangell.






Lena Mangell Foto: Press.

En central del är pensionen, påpekar hon. Betalar arbetsgivaren ingen tjänstepension behöver en avsevärt högre lön för att kompensera för det. Och då handlar det om flera tusenlappar för en medelinkomsttagare. Finns inget kollektivavtal och arbetsgivaren i stället har andra lösningar för avsättning till tjänstepension bör man syna dem.

Jämför alla kreditkort på Kortio.se

Jämförelse: Har du bästa kortet?

Kort	Shopping	Resa	Försäkring	Årsavgift	
 Norwegian-kortet	i	i	i	0 kr	Mer info
 Easyliving	i	i	i	0 kr 195 kr	Mer info
 Shell Mastercard	i	i	i	0 kr	Mer info
 Ikano Bank - Ikano Kort	i	i	i	0 kr	Mer info
 Supreme Card Gold	i	i	i	245 kr	Mer info
 Mitt kort+ från Santander Consumer Bank	i	i	i	0 kr 195 kr	Mer info
 Preem Mastercard	i	i	i	0 kr	Mer info

DI i samarbete med 

Kommentera artikeln

FRÅGASÄTT

[Logga in / Skapa konto](#)

0/1500 X

Skriv din kommentar...

[Lägg till referens](#)[Kommentera](#)

Ingen har skrivit något än. Starta diskussionen!

Läs om hur Ifrågasätt hanterar **personuppgifter** och **cookies**. Se även **vanliga frågor och svar**.

Kontakt: 08-573 650 00 | dise@di.se Nyhetstips: 08-573 650 50 | kundservice@di.se Kundservice: 08-573 651 00 | Dagens industri, 112 60 Stockholm | Ansvarig utgivare: Peter Fellman

© Copyright 2018 Di.se | GDPR · Cookies